

## СОГЛАСИЕ

на размещение фотографии,  
видеосъемки или другой личной информации сотрудника на сайте, в социальных  
сетях (ВКонтакте, Одноклассники, RUTUBE) и информационных стендах  
МАДОУ «ДС № 10 «Золотая рыбка»

Я, \_\_\_\_\_

(Ф.И.О. сотрудника)

\_\_\_\_\_ года рождения, настоящим *даю, не даю* (нужное подчеркнуть) свое согласие на размещение фотографии, видеосъемки или другой личной информации на сайте <https://zolotaya-ribka.tvoysadik.ru/>, в социальных сетях (ВКонтакте, Одноклассники, RUTUBE) и информационных стендах МАДОУ «ДС № 10 «Золотая рыбка».

Принципы размещения информации на Интернет-ресурсах МАДОУ «ДС №10 «Золотая рыбка» призваны обеспечивать:

- соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, интересов и прав граждан;
- защиту персональных данных сотрудника;
- достоверность и корректность информации.

МАДОУ «ДС №10 «Золотая рыбка» имеет право обнародовать и в дальнейшем использовать изображения полностью или фрагментарно: воспроизводить, распространять путем размещения оригиналов изображений или их экземпляров, осуществлять публичный показ, импортировать оригиналы или экземпляры изображений в целях распространения, перерабатывать, доводить до всеобщего сведения

На основании статьи 152.1 ГК об Охране изображения гражданина — Обнародование и дальнейшее использование изображения гражданина (в том числе его фотографии, а так же видеозаписи или произведения изобразительного искусства, в которых он изображен) допускаются только с согласия этого гражданина.

Такое согласие не требуется в случаях, когда:

- 1) Использование изображения осуществляется в государственных, общественных или иных публичных интересах;
- 2) Изображение гражданина получено при съемке, которая проводится в местах, открытых для свободного посещения, или на публичных мероприятиях (собраниях, съездах, конференциях, концертах, представлениях, спортивных соревнованиях и подобных мероприятиях), за исключением случаев, когда такое изображение является основным объектом использования;
- 3) Гражданин позировал за плату.

По первому требованию сотрудника согласие отзывается письменным заявлением.

Данное согласие действует с момента подписания и до увольнения с работы.

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись лица, давшего согласие)

\_\_\_\_\_  
Дата